

围绕中心 服务大局 为学校高质量发展贡献力量

——在蚌埠学院三届二次教代会暨工代会上的工作报告

教代会执委会副主任、工会主席 欧阳红

(2021年12月24日)

各位代表、同志们：

受校三届教代会执委会、三届工会委员会委托，现向大会作2021年度工会工作报告，请各位代表予以审议。

2021年是中国共产党成立100周年，是“十四五”规划的开局之年。本次大会是在全国上下深入学习贯彻党的十九届六中全会精神、深入开展党史学习教育、开启全面建设社会主义现代化强国新征程的背景下，以及在我校十四五规划起步提速的重要时刻召开的。会议的主题是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的十九届六中全会精神为引领，团结带领全校教职工，担当作为，建功立业，自觉服从和主动服务学校改革发展大局，戮力推动十四五学校事业高质量发展。

一、主要工作回顾

2021年学校工会在省教科文卫体工会和校党委的正确领导下，在各分工会共同努力和广大教职工的积极支持和参与下，认真贯彻党的十九届五中、六中全会和中国工会十七大精神，按照学校第二次党代会的统一部署，认真履行教代会职权和工会基本职能，充分发挥了党联系教职工的桥梁和纽带作用，围

绕学校中心工作、竭诚服务全校教职工，在思想引领、师德建设、岗位建功、民主管理、服务民生、文体活动和自身建设等方面取得了新成效。回顾一年来工作，主要有以下五个方面：

（一）政治引领坚强有力

始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚持“习主席讲话第一时间学习”，牢固树立党对工会的绝对领导，引导工会干部不断提高政治站位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

1. 深化理论学习，提升政治素养。通过组织工会专兼职干部深入学习贯彻习近平总书记关于党对工会工作领导的重要指示精神，加强思想理论武装，增强政治意识，在工作中始终坚持正确的政治方向，把群团组织高度的政治属性、鲜明的时代要求、深刻的宗旨意识、坚定的改革导向贯穿工作始终，提高政治站位，强化责任担当。

2. 强化党史教育，牢记初心使命。校工会积极开展党史学习教育活动，配合学校党史学习教育领导小组开展了“百年庆典，赞歌颂党”党史艺术课进校园活动；开展红色基地教育活动，重温入党誓词，做到不忘初心；组织开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史知识测试活动，在全校教职工中掀起学习“四史”的热潮，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，营造知史爱党、知史爱国的良好氛围，引导广大教职工不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

3. 党建带动工建，工建促进党建。党建带工建是提高工会工作水平的根本保证和落实党的方针政策的有效途径，也是工

会加强政治建设的首要任务。基层工会在开展集体活动中，在各级党组织的领导下，积极发挥工会组织的优势，将党建学习与工会活动紧密结合，会同校党委宣传部做好文明校园创建、“七个一”文明志愿服务活动，会同校团委举办2021年度“青马工程”暨大学生骨干培训班；开展了蚌埠学院“师德先进”评选活动，材料与化学工程学院张现峰老师入选“安徽省教科文卫体工会师德先进个人”。以党建工作引领工会建设高质量发展，逐步形成同心共向、同频共振、同抓共促的工作格局。

（二）民主管理规范有效

校工会作为校教代会的工作机构，依托教代会，激发教职工主人翁意识，努力发挥教代会职能，积极推进学校民主政治建设。

1. 积极探索新时期教代会、工会工作的制度建设。严格执行教育部颁布的《学校教职工代表大会规定》《安徽省高等学校教职工代表大会实施办法》《安徽省基层工会经费收支管理实施办法》等文件精神，较好地规范了相关工作的运行实施。

2. 积极筹备学校三届二次教职代会。为保证教职代会顺利召开，校工会在校党委的统一领导下，积极配合党政办等有关部门，成立筹备工作领导小组，召开筹备工作会议，研究确定大会议题、代表团的设立和代表组成等事宜，并对各项筹备工作进行责任分工和专项部署。为充分发挥教代会代表积极参与学校民主管理和监督作用，专门下发了《关于做好三届二次教代会提案征集工作的通知》，广泛征求意见和建议，凝心聚力，共谋发展。同时，二级教代会工作也在同步不断推进。

3. 组织教职工参与学校重大事项讨论。凡是涉及教职工切身利益的有关事项，在方案讨论、研究、制订过程中，工会都有代表参与讨论、审议以及组织实施。一年来，第三届教代会执委会先后研究讨论和审议了《蚌埠学院教师主体岗位内部等级晋升聘用实施方案（征求意见稿）》《蚌埠学院新建学生宿舍方案》等方案；同时，也听取了省委巡视关于《中共蚌埠学院委员会关于巡视整改进展情况的通报》和《中共蚌埠学院委员会关于中央巡视组巡视我省反馈意见整改工作进展情况的自查报告》等相关情况通报，充分发挥了教代会执委会在学校民主管理、民主监督和民主办学中的重要作用。

4. 督查办理教代会提案。组织召开提案工作会议，提案工作委员会对学校第三届一次教代会征集到的60件提案逐一进行了认真审理，并结合学校实际，按照针对性和可操作性原则，确定予以立案的提案27件，作为建议和意见处理的提案33件，并明确了各项提案的具体承办部门，工会会同提案工作委员会对承办部门提案落实办理情况进行督查，并将提案办理情况及时回复提案人。

5. 二级教代会作用发挥明显。校工会加强对二级单位教代会的分类指导，发挥二级教代会在基层单位民主管理中的积极作用。各二级单位每年定期召开教代会，代表们听取并审议所在单位年度行政工作报告，通过了许多涉及教职工切身利益的重要事项，对本单位工作提出了建设性意见建议。

6. 工会财务管理规范。认真落实中央八项规定精神，严格做好工会经费管理使用工作，精心理财，依法用财，涉及“三

重一大”重要事项主动向校党委请示报告，确保资金安全、合理、高效使用。

（三）暖心工程全面开展

1. **落实节日慰问，提升“蚌院人”的幸福感。**年节对全校906名在职教职工进行慰问，2021年共发放慰问金118.36万元；日常工作中对结婚、生育、生病住院、去世及直系亲属去世99名教职工及时进行慰问，共发放慰问金8.78万元；高度重视和关心特困、大病教职工，协调上级工会为10名特困教职工争取了每人2000元困难补助，共发放补助金2万元；组织对离退休教职工走访慰问以及发放年节慰问券，为当年荣退的20名教职工发放每人1000元慰问品，共计2万元；及时对全校教职工生日开展慰问，慰问金额合计27万元。

2. **做好各项暖心工作，增强“蚌院人”的温暖感。**2021年，代表学校党政向80岁以上的省部级以上劳动模范发放慰问金；组织2名先进教职工赴黄山市工人疗养院开展了为期5天的疗休养活动。在学校党政的直接关心下，解决了离退休教职工异地体检问题；经多方协调沟通，教职工大病医疗互助基金与上级工会拨款缴纳的互助金实现了1:1配套，908名教职工参加了职工医疗互助活动，占全校职工总数的98.6%，学校为教职工会员缴纳互助基金共计1.82万元；在深入调研听取广大教职工意见的基础上，出台了《蚌埠学院慰问教职工实施办法》（试行），较好地患大病的教职工辅助解决因病所致的实际困难；主动对接省教科文卫体工会，争取公交普惠，892名工会会员享受到公交出行补贴；组织全校在职837名、离退休253名教职工参

加体检，与往年相比体检项目、内容更加优化。针对教职工体检情况，邀请专家进行了体检报告解读及健康知识讲座；解决了13位青年教师、3名高层次人才子女入园入学问题；与中梁拓基集团洽谈，为广大教职工提供购房信息、争取优惠政策。为解决教职工冬季采暖需求，与新奥燃气协商开展了“暖万家”民生工程活动，为教职工安装取暖设备提供优惠。

3. 共建教工之家，增强“蚌院人”的归属感。作为贯彻学校党委要求工会工作重心下移的具体举措，2021年，校工会积极争取上级工会的20万元资金支持，筹建“教工之家”的建设工作，明确将共建“教工之家”作为创新工会建家工作的主要内容，会同学校相关部门进行了实地考察、选址、论证评估等相关工作，完成了初步设计方案。

（四）校园文化丰富多彩

为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的业余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会积极主动地开展形式多样的文体活动。组织开展教职工排球比赛、三人制篮球赛、掼蛋比赛等活动，组织参加校十六届教职工田径运动会；为庆祝中国共产党成立100周年，弘扬中华民族传统文化，传播正能量，举办“写党史”教职工硬笔书法比赛；组织离退休教职工参观红色教育基地和硬笔书法展活动；另外，积极参加省市组织的各项活动，组队参加蚌埠市“双拥杯”乒乓球比赛，皖北片高校工会气排球比赛，中国教职工气排球锦标赛·安徽省教职工预选赛等等，通过开展各类教职工文体活动，既丰富了教工业余文化生活，又增强了学校教职工的凝聚力，营造了团

结和谐、文明健康的校园精神文化生活氛围。

（五）妇女工作不断加强

一年来，校工会注重发挥女教职工在学校事业发展中的作用，以关心落实女教职工特殊利益与待遇为重点，开展有实效、受欢迎的各类活动，取得了较好的成效。

组织开展了女职工“三八”节龙湖游和“庆三八”女教工跳绳比赛；开展了“巾帼心向党·奋斗新征程”演讲比赛；积极选派女教工参加皖北片高校教代会工会征文活动，毛星懿老师的作品《乘奔御风，载欣载奔》荣获主题征文活动二等奖，刘斯文老师的作品《奋斗的青春最美—安徽省最年轻劳模的匠心》荣获主题征文三等奖；还先后组织女教工参加皖北片高校（附院）教职工气排球比赛、第七届全国职工摄影展等活动，均取得了较好的成绩；为促进青年教师成长，推选董璇等5名青年教师参加了安徽省第五届普通本科院校青年教师教学竞赛五个学科组的比赛，均获得了三等奖，学校荣获“优秀组织奖”。推选孙兰萍老师申报安徽省三八红旗手候选人。2021年度学校女工委员会荣获安徽省教科文卫体工会女职工工作先进集体。工会高度重视女职工的切身利益，对生育住院的女教职工及时组织看望慰问，及时办理产假相关手续和发放独生子女保健费，2021年共发放独生子女保健费用3.2万元。

（六）定点帮扶再创佳绩

继续发挥我校优势，统筹推进科技帮扶、教育帮扶、消费帮扶等各项工作，巩固定点帮扶成果，衔接乡村振兴，今年我校在2020年度省直单位定点扶贫工作成效考核中获得“较好”

等次，1人获安徽省脱贫攻坚先进个人称号。2021年按照上级对定点帮扶工作的部署要求，调整接受了新的定点单位，在校党委的统一领导下，结合实际开展消费帮扶，积极引导教职工采购怀远县“党旗引领”产品采购工作，采购金额约13万元。

各位代表、同志们，上述成绩的取得，是在省工会、学校党委的正确领导下，在学校行政的大力支持下，广大工会干部、工会积极分子和全体会员共同努力的结果，是学校各职能部门鼎力支持帮助的结果。在此，我谨代表校工会第一届委员会向大家表示衷心的感谢！在回顾成绩的同时，我们也清醒地看到我们的工作与习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，与学校事业发展及上级工会的要求仍有一定差距，服务能力和工作实效与教职工的期盼及所需仍有一段距离，工作载体和宣传方式还需进一步创新。这些不足，我们需要认真对待，在今后的工作中不断加以改进。

二、2022年主要工作

2022年工会工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九届六中全会精神，全面贯彻落实现任习近平总书记在党的群团工作会议上的讲话精神和中国工会十七大精神，在学校党委和上级工会的领导统一下，围绕学校中心工作，以服务凝聚教职工为目标，以深化工会改革为抓手，以深化思想引领、推进民主管理、维护教工利益、活跃文化氛围及加强自身建设等为重点，切实履行好“四大职能”，引领教职工积极主动参与到校务监督、民主治理和学校建设发展中来，充分发挥工会的桥梁纽带作用及组织优势，增强

工会的吸引力和凝聚力，担当勇为，主动作为，开拓务实，与时俱进，团结动员广大教职工在推进学校内涵式高质量发展中再立新功！

（一）聚焦举旗铸魂，强化思想引领

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装教职工头脑，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。一是突出强化理论武装。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届六中全会和党的二十大精神作为工会的重大政治任务，增强广大教职工对党的思想认同、政治认同、理论认同、情感认同。二是深化主题教育成果。坚持工会工作正确政治方向，巩固拓展党史学习教育活动成果，锻造忠诚干净担当的政治品格。借助志愿服务活动，推动“我为群众办实事”实践活动走深走实。三是拓展文化育人功能。要充分发挥工会组织的阵地优势、联系广泛优势，运用广大教职工喜闻乐见的方式和渠道，把广大教职工吸引过来，组织起来，着力建设让党委放心、教职工信赖的“职工之家”。

（二）聚焦内部治理，拓展民主渠道

进一步完善二级教代会、工代会制度，推动完善提案办理机制、提案检查督办机制，开展提案办理“面对面”及提案办理“回头看”，积极推动学校有关方面将重点提案办理纳入工作督办事项。大力推进学校教代会制度化、规范化建设，抓好二级教代会各项工作，加强对二级教代会工作落实情况的督促检查。进一步加强工会组织和教代会专门机构的建设，发挥其在

学校民主管理和民主监督中的作用。加强工会财务管理，强化经费使用监管。

（三）聚焦建功立业，积极担当作为

团结动员广大教职工在学校改革发展中发挥主力军作用，展现主人翁风采，是工会的重要职责。**一是强化教育引导。**“主人翁”三个字，看似平常，其实它所蕴含的是一种肯定和认同，是一种责任和使命，倡导的是一种奉献和投入，为此，工会要不断深化“三全育人”改革，在育人的高度、力度、效度上下功夫，把立德树人根本任务落到实处。努力强化教职工的主人翁意识，培养教职工与学校血肉相连、心灵相通、命运相系的情怀，真正做到在工作中“想主人事，干主人活，尽主人责”；**二是强化师德师风。**大力宣传先进教职工的光荣事迹，引导教职工树立远大理想，弘扬师德师风，优化职业发展环境。**三是强化岗位竞赛。**要开展多种形式的劳动和技能竞赛，积极探索教学岗以外的岗位竞赛活动。选拔培训青年教师参加全省和全国青年教师教学等各类竞赛；**四是强化典型引领。**要加强评优表彰工作，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。表彰先进，树立典型，认真做好评优评先和典型宣传选树工作。组织开展“最美家庭”“先进基层工会”“工会优秀干部”“工会积极分子”等评选表彰活动。**五是强化文化熏陶。**进一步丰富教职工文化生活。加大对教职工文体活动的指导，激发教职工文体活动的参与积极性。组织高品质主题文艺活动，丰富教职工文化生活，提升教职工生活质量，传播建设蚌埠学院的正能量，能力创建文明校园。

（四）聚焦以人为本，提高服务质量

校工会要充分发挥党和群众的桥梁纽带作用，维护教职工的切身利益，把党的温暖送到教职工心坎上，努力为教职工办实事、做好事、解难事。一是依法维护教职工合法权益。关注教职工切身利益和重大关切，落实教职工福利待遇，当好教职工思想的关心者、意见的代言者和权益的维护者。在依法维护教职工权益的同时，引导教职工着眼大局，正确处理学校发展和个人利益之间的关系，促进和谐校园建设。二是深入开展“我为群众办实事”活动。要进一步做好教职工生活福利工作，在政策和经费许可的情况下，提高福利发放标准；积极探索常态化疫情防控形势下特殊困难教职工补助、防控一线教职工慰问以及教职工福利工作新思路、新手段；完善困难教职工档案，加大对特殊困难教职工的帮扶力度；组织推荐劳模和优秀教职工疗休养；进一步做好教职工体检、疗养等全员普惠性服务工作，提升服务质量和水平。三是主动做好离退休工作。重点做好“送温暖”慰问工作，对老弱病残住院治疗，病逝的离退休人员要重点慰问。真心把党对老同志尊重、关心、照顾的政策落实到实处。对异地安置的孤寡老干部要按规定时间进行电话联系，对特殊的离退休干部需亲自上门走访慰问。将组织的关心体贴及时送到他们的身边。四是拓展关工委组织覆盖面。按照“横向到边、纵向到底”的要求，加强关工委组织建设，不断完善、扩大关工委工作的覆盖面，抓工作拓展。六是加强活动场所建设。加大力度推进“教工之家”建设，尽快为丰富教职工业余生活提供基本的活动场所和条件。

（五）聚焦提质增效，加强自身建设

提质增效，必须强化管理，强化管理，必须增强自身能力素质。当前社会变化日新月异，工会工作不断面临着新的局面和挑战，只有紧跟形势需要，与时俱进，开拓创新，不断强化自身建设，着力提升工作水平，才能真正成为学校党委与教职工之间畅通的桥梁、坚实的纽带。一是抓队伍。加强工会干部队伍建设，做好工会干部的教育培训工作，提高队伍综合素质；二是抓创新。深入推进理论研究和调查研究，推动工会理论创新和工作创新；三是抓质效。增强互联网思维，把准教职工需求脉搏、凝聚教职工力量、解决教职工问题，进一步提升服务效能和服务质量；四是抓能力。积极学习兄弟院校先进经验，组织好工会干部的外出学习调研，扩大工会干部视野，提高工会干部理论和业务水平，努力建设学习型、服务型、创新型工会组织。

（六）聚焦精准帮扶，助力乡村振兴

习近平总书记曾指出：“中国要强，农业必须强，中国要美，农村必须美；中国要富，农民必须富。”十九大报告首次提出要实施“乡村振兴战略”，同时把“实施乡村战略”作为建设社会主义现代化强国的七大战略之一写进了党章。我们必须深刻领悟习主席的讲话精神和党中央的决策部署，与学校相关部门、驻村干部通力配合形成合力，共同做好脱贫攻坚与乡村振兴的有效衔接工作，为乡村振兴事业做出蚌院人的贡献，积极推进对口帮扶工作落地落实。

各位代表、同志们，当前我国正处在开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的新发展阶段，学校也面临“十四五”规划起步提速、推动高质量发展的新机遇，我们惟有不负伟大的时代和使命，积极投身于学校的建设发展事业。事业永无止境，奋斗永不懈怠，让我们在校党委和省教科文卫体工会的领导下，在校行政和广大教职工的关心和大力支持下，团结凝聚全校教职工，不忘初心，砥砺前行，树立校兴我荣、校衰我耻的使命感和荣誉感，用党的十九大精神统领高校工会工作，用党的创新理论指导工会实践，通过工会工作推动并实现教职工体面劳动、舒心工作、全面发展，号召广大教职工当好新时代的主力军，为实现“两个一百年”和中华民族伟大复兴中国梦而努力奋斗，以优异成绩向党的二十大献礼！