

服务发展大局 汇聚奋进力量

——在蚌埠学院第四届教代会暨第四届工代会
第二次全体会议上的工作报告

(2025 年 10 月 22 日)

徐燕

各位代表、同志们：

根据大会安排，我代表校工会向大会作工作报告，请予以审议。

2025 年工作回顾

2025 年 1-9 月校工会在学校党委和上级工会的正确领导下，在广大教职工的积极参与下，围绕保持和增强工会组织的政治性、先进性、群众性这一主线，以凝聚服务教职工干事创业为目标，着力在思想引领、民主管理、基层建设、服务效能上下功夫，不断增强工会组织的引领力、组织力、服务力，为应用型高水平大学建设作出新的贡献。

一、聚焦凝心铸魂，强化思想引领

为庆祝中华全国总工会成立 100 周年，校工会举办“赓续百年工运血脉，汇聚时代磅礴力量”为主题的教职工硬笔书法比赛活动，组织工会委员会全体成员和基层工会干部学习习近平总书记在庆祝中华总工会成立 100 周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话，组织工会干部和离退休党员深入贯彻中央八项规定精神学习教育，组织离退休职工参观淮南大通“万人坑”教育馆、上窑镇新四军纪念林开展爱国主义教育活动；联合人事处等部门开展“大力弘扬教育家精神，建设高素质专业化教师队伍”师德演讲比赛，面向教职工开展《民法典》知识讲座 2 次，



在教师节以分会为单位开展表彰、座谈、走访老教师、朗诵、征文、荣休仪式、体育竞赛等尊师重教主题系列庆祝活动；在省教科文卫体工会举办的庆祝中华全国总工会成立 100 周年的教职工书法、摄影、主题征文比赛中，获得二等奖 2 项，三等奖 3 项；在省教科文卫体工会女职工“书润匠心”读书征文主题活动中荣获三等奖 3 项和“优秀组织奖”；组织青年教师参加安徽省第七届青年教师教学竞赛荣获二等奖 1 人，三等奖 1 人，优秀奖 2 人，“优秀组织奖”1 项，1 人荣获“安徽省三八红旗手”荣誉称号。

二、聚焦发展大局，规范民主管理

教代会执委会和各专门委员会作用得到有效发挥，教代会闭会期间，出台《蚌埠学院教代会执委会议事规则》文件，明确教代会执委会职权议事范围，并且在学期初工会主动征集和各职能部门自主上报议题相结合的方式收集议题，2025 年 1-9 月以来，共召开教代会执委会 4 次，审议《蚌埠学院高知公寓（二期）分配办法（修订）》、《蚌埠学院 2025 年专业技术资格申报条件暂行规定》、《蚌埠学院教职工代表大会执行委员会会议议事规则》等 6 项涉及教职工切身利益和学校重大改革事项，为多项政策文件提出了合理化意见和建议；经济审查委员会共召开 2 次会议，审核通过工会 2024 年工会经费决算和 2025 年经费预算，召开工会委员会会议审议 2025 年工会工作计划；以“蚌埠学院提案工作现状、问题和改进措施”为题开展调查研究，拟定调研提纲，制作调查问卷，面向 20 个分工会调查了 107 名教职工，占比全校在职教职工 10%左右。撰写调研报告一篇，查找问题 5 个，制定整改措施 5 项，召开提案工作委会对征集到的 20 件提案进行研判协调，立案件其中正式立案 4 件，作为意见建议处置的 7 件；“两



代会”制度在实践中不断完善，较好地推动了学校民主管理；二级教代会补选和召开会议内容程序不断规范，成为本单位教教职工开展民主管理和民主监督、维护自身权益的重要渠道。

三、聚焦服务效能，增强教职工获得感、幸福感

四届教代会暨工代会一次会议以来，校工会秉持“以人为本”的工作理念，主动关心教教职工、爱护教教职工、服务教教职工，努力营造温馨的校园氛围。一是真心关爱特殊群体教教职工，健全完善生活困难、结婚、住院、退休、直系亲属去世、生育女教工等特殊教教职工群体关心关爱长效机制，坚持开展“送温暖”、慰问劳动模范、慰问生病教教职工等活动，累计为 110 名特殊群体教教职工发放补助 11 万元，在安徽省高校率先落实二孩三孩补贴政策，发放 1.1 万元；教教职工大病医疗互助基金与上级工会拨款缴纳的互助金实现了 1:1 配套，学校为教教职工缴纳互助基金共计 1.96 万元，972 名教教职工参加了职工医疗互助活动，占全校职工总数的 97.3%；1-9 月为患病住院职工申报 65 人次，发放补偿互助金约 3.3866 万元。二是努力解决教教职工子女入园入学的后顾之忧，2025 年 1-9 月以来，校工会积极协调蚌埠市有关部门，累计解决 8 名教教职工子女入学。三是按时发放教教职工节日福利券和午餐补助，并为特殊职工解决问题，和中标超市谈判协调解决异地使用福利券问题，为在外地的离退休职工逐份邮寄福利券，免于往返奔波和难以消费问题，春节、端午、中秋累计发放慰问品金额 234.88 万元；四是关注教教职工健康，联合后勤管理处与蚌医一附院建立医疗共同体，协商一附院在不增加经费的情况下教教职工的健康体检项目今年增加 2 项，服务教教职工体检 825 人次，邀请一附院的专家免费为教教职工进行健康咨询；为教教职工绿色出行公交卡充值



服务 999 人次，目前正在办理中；积极呼应教职工关于气排球室内活动场地建设的需求，在国资、基建、后勤、体育部大力支持下，初步建设了 600 平米的教职工“气排球室内馆”1 个，可提供 2 个气排球锻炼场地，进一步加大对我校 2 个户外劳动者“工会驿站”的建设，补充了冰箱 2 台、报刊架 2 副、椅子 2 把、日常药品，面向校内外的户外保洁人员、保安、快递员开展“冬天送温暖、夏天送清凉”的活动。

落实 437 名离退休职工的政治、生活待遇；组织开展了各项有益身心健康的活动；做好离退休教职工体检、春节、教师节、国庆年节慰问、6 个支部的党员活动、生病住院慰问等工作。

四、聚焦基层建设，丰富教职工文化生活

校工会积极发挥密切联系教职工的组织优势，特别是各基层分工会的积极性，2025 年以来，在工会经费总预算不超过去年的情况下，提高分工会的活动经费，以多方位多层次多形式的教职工活动为抓手，积极推动和谐校园建设。在“三八”妇女节、“教师节”按照会员人均 50 元的活动经费标准，面向全体教职工开展了插花、手工编织、观影、知识竞赛、朗诵、茶话会、徒步行、体育竞赛等丰富多彩的活动，教职工参与度大大提升，提高了基层工会组织的活力与凝聚力；定期召开分工会主席会议，指导分工会的工作；校工会抓重点活动，联合后勤处在端午节举办“迎端午绣香囊包粽子 传承优秀传统文化”活动，为培育师生人文精神，搭建思想交流平台，校工会、校妇联联合开展以“传播经典·书润匠心”为主题的读书分享会，吸引了众多师生踊跃参与，组织“庆祝‘五一’劳动节教职工气排球比赛，组织 201 名教职工参加 2025 年《国家体育锻炼标准》测试，工会通过开展丰富多彩的



文体系列活动，较好地活跃了教职工的文化生活，增强了教职工干事创业的内生动力。

五、聚焦科技赋能，助力乡村振兴

在校党委的正确领导下，党政办的指导和各学院各部门的大力支持下，校工会不断创新工作思路，凝心聚力，做好定点帮扶县与村的乡村振兴工作。2025 年 7 月蚌埠学院在省直有关单位定点帮扶工作成效考核中荣获“优秀”等次。2025 年以来学校先后召开校长办公会、党委会研究 2025 年乡村振兴工作计划和听取驻村干部汇报研究部署重点项目，学校党政班子成员、师生等 13 人次，先后前往定点帮扶单位考察调研、走访慰问和现场解决问题，学校累计投入帮扶资金 21 万元，实施帮扶项目 3 个，分别是蒙城县代李村的春夏季抗旱机井清洗、设备维护和沟塘清淤等水利建设、朱疇村的路灯建设、徐梅村的陈郢泵站围墙建设项目，预计年底前完工；离退休党委联合校关工委在徐梅村开展留守儿童关爱行动，向徐梅村留守儿童捐赠 35 套书包及文具袋，向朱疇小学捐赠 20 套羽毛球拍，25 套乒乓球拍，20 个足球等体育器材。体育部调研朱疇小学体育师资情况，派出 2 名体育教师培训朱疇小学缺乏的足球教师；艺术设计学院党委调研蒙城县代李村的广场美化方案，马克思主义学院党总支派教师面向村干部开展中央八项规定精神的宣讲。

各位代表，同志们：

过去的 9 个月，工会工作得到了学校党委、行政、上级工会组织以及有关部门的大力支持，凝聚着广大教职工、工会会员、全体代表和工会干部的辛勤努力。在此，我代表第四届工会委员会，向长期以来关心、支持工会工作的学校党政领导和各分工会



表示衷心的感谢，向全校教职工、工会会员、全体代表和基层工会干部们致以崇高的敬意！

在取得成绩的同时，我们也清醒地认识到，工会工作与校党委、上级工会的要求以及广大教职工的期盼还有一定的差距：一是校工会信息化建设还比较滞后；二是工会工作的创新性有待进一步增强；三是部分分工会的作用发挥还不够充分。这些问题需要我们在今后的工作中认真研究，切实加以改进。

今后的工作思路和要点

今后的工作思路：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，在学校党委的领导下和广大教职工的支持下，校工会坚持以服务教职工为宗旨，以促进学校高质量发展为主线，认真履行工会各项职能，团结动员广大教职工为学校改革发展稳定作出积极贡献。

一、强化思想政治引领，凝聚改革发展共识

一是深化理论武装。组织工会干部和会员代表深入学习党的创新理论和路线方针政策，学习上级工会和学校党委的重要会议精神，引导广大教职工深刻领会国家发展大政方针和教育发展战略，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

二是聚焦学校发展。围绕学校年度重点工作任务，通过多种形式向教职工宣传学校的发展规划、改革举措和办学成就，引导教职工认清形势、明确任务，将个人发展融入学校发展大局，凝聚起推动学校内涵式发展的强大合力。

三是弘扬先进精神。认真做好评优评先和典型宣传选树工作。



组织开展“优秀教师”“优秀教育工作者”“先进基层工会”“工会优秀干部”等评选表彰活动。结合重要节日和纪念日，开展主题宣传教育活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。宣传表彰在教学、科研、管理、服务等岗位上涌现出的先进典型，营造崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围。

二、深化民主管理监督，维护教职工合法权益

一是健全教代会制度。认真筹备并成功召开了本年度教职工代表大会，组织代表认真听取和审议学校工作报告、财务工作报告等重大事项，收集、整理、反馈代表提案和建议，推动涉及教职工切身利益的重要决策科学化、民主化。闭会期间，充分发挥教代会执委会及各专门委员会的作用，确保民主管理渠道畅通。

二是继续抓好教代会的决议落实及提案办理。配合学校相关部门，推动提案工作的深入开展，保障教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。通过会议、公告栏、校园网等多种途径，及时向教职工通报学校重大决策、重要事项及教职工关心的热点问题。加强代表培训，开发智慧提案系统，简化流程，提高提案质量，评选优秀提案，为推动学校改革发展稳定贡献教职工的智慧和力量；

三是依法维护权益。密切关注国家和地方涉及教职工权益的法律法规和政策调整，及时向教职工进行宣传解读。积极参与涉及教职工切身利益的规章制度的修订工作。畅通诉求表达渠道，认真接待教职工来访，努力为教职工排忧解难，构建和谐稳定的劳动关系。

三、立足教职工需求，提升服务保障水平

一是精准帮扶送温暖。持续做好困难教职工帮扶工作，建立



健全动态管理档案。深入开展“送温暖”活动，加大对因病致困、遭遇重大变故教职工的关心和帮扶力度。做好传统节日的慰问工作，传递组织的关怀。

二是关注身心健康。组织举办健康知识讲座、心理咨询辅导等活动，提升教职工健康素养。坚持开展教职工年度体检工作。积极开展丰富多彩的文体活动，如教职工运动会、球类比赛、迎端午绣香囊包粽子、兴趣小组活动等，促进教职工身心健康，营造活泼向上的校园文化氛围。进一步推进“教工小家”建设，为各二级学院丰富教职工业余生活提供基本的活动条件。

三是改善福利条件。积极争取学校行政支持，努力改善教职工的福利待遇和工作条件。管好用好工会经费，确保各项福利政策落到实处。探索与校外单位合作，为教职工争取更多普惠性服务资源。

四是做好离退休工作。落实离退休职工的政治、生活待遇；组织开展各项有益身心健康的活动；做好离退休教职工春节慰问、6个支部的党员活动等工作。对老弱病残住院治疗，病逝的离退休人员要重点慰问。真心把党对老同志尊重、关心、照顾的政策落到实处。对异地安置的孤寡老干部要按规定时间进行电话联系，对特殊的离退休干部上门走访慰问。将组织的关心及时送到他们身边。

四、助力乡村振兴，发挥优势再创新绩

深入学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神，全面落实中央关于乡村振兴的战略决策部署，聚高校之智为乡村振兴拓展新领域、开辟新赛道、增添新动能、塑造新优势，把落实“百校联百县兴千村”行动作为拓展校地合作新领域，实现帮扶县村



与学校高质量发展同频共振。鼓励、支持我校帮扶干部做好乡村振兴工作，主动关心和帮助解决扶贫干部在工作、生活中的困难，解决好他们的后顾之忧。做好第四季度的消费帮扶活动，以科技赋能乡村产业振兴，打造校地合作新篇章。

五、加强自身建设，提升工会工作效能

当前社会变化日新月异，工会工作不断面临着新的局面和挑战，只有不断强化自身建设，着力提升工作水平，才能真正成为学校党委与教职工之间畅通的桥梁、坚实的纽带。一是健全组织体系。优化工会内部机构设置，完善二级分工会组织建设，加强对分工会工作的指导和支持，激发基层工会活力。按要求做好工会会员的发展、管理和会费收缴工作；二是提升干部能力。加强工会干部队伍的政理论识和业务能培训，提升履职能和服务水平。改进工作作风，深入基层一线，密切联系教职工，提高工会组织的凝聚力和吸引力；三是规范经费管理。严格执行工会经费收支管理规定，自觉接受经费审查委员会的监督和上级工会的审计，确保工会经费使用合法、合规、合理，更好地服务于教职工和工会工作。

各位代表，新征程赋予新使命，新使命呼唤新作为。让我们更加紧密地团结起来，在校党委的坚强领导下，凝心聚力，锐意进取，扎实工作，团结动员全校教职工为开创蚌埠学院事业发展的新局面而努力奋斗！

谢谢大家！